

Zadania Rzecznika Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej

ds. Rozwiązywania Sporów i Przeciwdziałania Dyskryminacji oraz Przemocy

1. Celem działania Rzecznika jest rozwiązywanie sporów i przeciwdziałanie przemocy oraz dyskryminacji, szczególnie ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną, wyznanie, niepełnosprawność czy orientację seksualną.
2. Rzecznik w swojej działalności posługuje się zasadą poufności, bezstronności i neutralności.
3. Podejmuje swoje działania:
 - a. po zgłoszeniu sprawy przez studenta lub pracownika
 - b. na wniosek Władz Wydziału
 - c. z własnej inicjatywy
4. Realizując swoje działania Rzecznik współpracuje z Władzami Wydziału oraz Wydziałową Komisją ds. Jakości Kształcenia. Rzecznik może w uzasadnionych przypadkach współpracować z innymi osobami. Wszystkie osoby zaangażowane w realizację zadań Rzecznika posługują się zasadą poufności.
5. Zadania Rzecznika:
 - a. Działania diagnostyczne, informacyjne, profilaktyczne i edukacyjne dotyczące przemocy i dyskryminacji.
 - b. Reagowanie na zgłaszane przypadki dyskryminacji oraz przemocy.
 - c. Rekomendowanie Władzom Wydziału działań na rzecz przeciwdziałania przemocy i dyskryminacji.
 - d. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni, w tym zwłaszcza:
 - Rzecznikiem Akademickim KAAFM
 - Rzecznikiem dyscyplinarnym ds. studentów i doktorantów oraz odpowiednią komisją dyscyplinarną
 - Rzecznikiem dyscyplinarnym ds. nauczycieli akademickich oraz odpowiednią komisją
 - Komisją Antymobbingową
 - e. Współpraca z innymi instytucjami zajmującymi się przeciwdziałaniem przemocy i dyskryminacji.
6. W przypadku zgłoszenia przez studenta lub pracownika Wydziału przypadku przemocy lub dyskryminacji istnieją dwie możliwe formuły działania: poufna i formalna.
 - a. Formuła poufna obejmuje wsparcie, wskazanie kierunku działania, pomoc w diagnozie rodzaju doznanej przemocy lub dyskryminacji, ewentualne przekierowanie na ścieżkę formalną.
 - b. Formuła formalna obejmuje zgłoszenie przypadku doświadczenia przemocy lub dyskryminacji do Władz Wydziału, jednostek organizacyjnych uczelni wymienionych w punkcie 5 d, lub właściwych instytucji pozauczelnianych.
 - c. Na poziomie Wydziału Rzecznik towarzyszy osobie zgłaszającej przypadek przemocy lub dyskryminacji podczas rozmowy z Władzami Wydziału – na jej wniosek.
 - d. Na poziomie Wydziału Rzecznik uczestniczy w rozmowie wyjaśniającej Władz Wydziału z potencjalnym sprawcą przemocy lub dyskryminacji.
7. Rzecznik składa roczne sprawozdanie ze swojej działalności do Dziekana Wydziału.